

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT – EVOLUTION DE LA CULTURE MANAGERIALE

Publics concernés

Tout public

Prérequis

Aucun

Durée de la formation

5 jours (35 heures)

Délai d'accès à définir avec le client

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

- Identifier leur forces et axes de progrès dans leurs missions de Manager
- Identifier des solutions à mettre en œuvre pour renforcer leurs forces et consolider les axes de progrès identifiés

Evaluation en fin de formation :

Etudes de cas en salle et audit à blanc au sein d'une entreprise

Mode de suivi : aucun

Méthode pédagogique :

- Exposé de l'intervenant
- Echanges entre les participants.

Mode d'apprentissage :

- Support powerpoint projeté et remis aux participants
- Questions / réponses
- Présentation de cas concrets

Encadrement :

Vincent DAVID - Formateur / Consultant / Coach de Dirigeant
Cécile CARLOU

Moyens techniques et livrable fin de formation

- Support powerpoint projeté et remis aux participants
- Attestation de capacités et de formation

Tarif : 1.960 € HT / personne

Contactez-nous via www.vectoris-solutions.com

Programme

J1 – POSTURE MANAGERIALE ASSERTIVITE ET CONFIANCE

- Introduction
- Tour de table – Les attendus
- Présentation du parcours
- Auto-évaluation
- Posture managériale
- Assertivité
- Confiance

J2 – ANIMER ET FEDERER SON EQUIPE

- Les 7 étapes pour animer et fédérer une équipe
- Les enjeux d'une réunion réussie
- Préparer et cadrer efficacement
- Techniques d'animation dynamiques
- Cas pratiques & échanges entre pairs

J3 – REALISER UN ENTRETIEN ANNUEL D'EVALUATION CONSTRUCTIF ET MOBILISANT

- Cadre et enjeux de l'entretien d'évaluation
- Préparer l'entretien – étape clé
- Conduire l'entretien

J4 et J5 – GERER LE CHANGEMENT ET ACCOMPAGNER SES EQUIPES

- Introduction et définition du changement
- Comprendre le processus de changement
- Mieux se connaître pour mieux communiquer
- Le rôle clé du Manager pour accompagner son équipe

Au cours des journées de formation, chaque participant sera invité à remplir son PDI (Plan de Développement Individuel). Ce PDI, propriété du participant, permettra de conserver le fruit de ses réflexions et prises de conscience et également ses engagements.

Formation accessible aux PSH - La situation de handicap sera étudiée avec les organismes ad hoc afin de pouvoir statuer sur l'adéquation de nos conditions de réalisation de formation et du handicap identifié.

Issoudun

Tous les 2èmes mardis du mois à partir de février 2027

Taux de recommandation NPS = pas de formation réalisées précédemment sur cette thématique